

COMUNE DI PATRICA

Il Responsabile del personale

VISTO l'art. 16 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;

VISTO che l'art. 12 del citato CCNL 2016/2018 ha confermato il sistema di classificazione del personale di cui all'art. 3 del CCNL 31/03/1999;

VISTO il Regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 10.09.2019;

CONSIDERATO che, ai fini della progressione economica orizzontale, è necessario il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;

DATO ATTO:

- che tra l'Amministrazione, Organizzazioni Sindacali Territoriali ed R.S.U. è stato sottoscritto in data 03/09/2019 un contratto integrativo decentrato in cui si è stabilito di procedere alle progressioni economiche orizzontali, con effetti giuridici ed economici a far tempo dal 01/01/2020;

-che in sede di delegazione trattante in data 03.06.2021 veniva confermato di procedere alle progressioni orizzontali con decorrenza 01.01.2020 con riguardo alle categorie giuridiche B3 e C.

RENDE NOTO

che al fine di effettuare le procedure per la progressione orizzontale dei dipendenti appartenenti alle categorie giuridiche "B3", "C"

E' INDETTA SELEZIONE

per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2020, destinate al personale a tempo indeterminato del Comune di Patrica appartenente alle predette categorie.

1. POSIZIONI MESSE A BANDO

Per ciascuna categoria sono messe a bando le seguenti posizioni:

CATEGORIA GIURIDICA	NUMERO DI DIPENDENTI AL 01/01/2020	NUMERO DI POSIZIONI MESSE A BANDO
B3	1	1
C	4	2
TOTALE		3

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Per concorrere alla progressione economica orizzontale è necessario, alla data del 01/01/2020:

- avere maturato almeno due anni di anzianità di servizio acquisita nella posizione economica in godimento. E' escluso dalla progressione economica il dipendente cui, nel biennio antecedente alla data di emanazione dell'avviso della procedura (01/01/2020), sia stata inflitta una sanzione

disciplinare a partire dalla sospensione del servizio con privazione dello stipendio fino ad un massimo di 10 giorni.

- aver conseguito nell'ultimo triennio una valutazione finale pari o superiore alla media di punti 70 attribuita secondo il sistema di valutazione della performance individuale vigente nell'Ente.

3. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera, secondo il modello allegato (allegato A), debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un valido documento di identità del candidato, dovranno essere presentate all'Ufficio Protocollo del Comune di Patrica entro le ore 10.00 del 30 SETTEMBRE 2021.

Le domande dovranno essere contenute in busta chiusa recante la dicitura "Domanda di partecipazione alla selezione P.E.O. Anno 2020". Il presente bando è, altresì, pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente per 15 giorni. Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione. L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva.

4. CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità e a pena di esclusione:

1. cognome, nome, data e luogo di nascita;
2. indirizzo al quale si chiede che vengano recapitate le eventuali comunicazioni relative al presente bando;
3. categoria e posizione economica di appartenenza nonché i Settori di assegnazione al 01/01/2020;
4. di avere maturato alla data del 01/01/2020 almeno 2 (due) anni di servizio nell'ultima posizione economica posseduta.
5. di aver riportato nelle valutazioni della performance individuale in ciascuno dei tre anni precedenti a quello cui si riferisce la selezione (2017, 2018 e 2019), un punteggio non inferiore 70/100 o equivalente.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del DPR 28/12/2000, n. 445.

Eventuali documenti cartacei che il candidato desideri allegare alla domanda di partecipazione andranno elencati nella domanda stessa e consegnati con le modalità indicate nel precedente comma.

5. ATTRIBUZIONE PUNTEGGI ,GRADUATORIE ED INQUADRAMENTO

I punteggi per l'attribuzione delle PEO sono assegnati nel seguente modo:

- Il punteggio massimo attribuibile a ciascun dipendente (categorie A, B1, B3, C, D e posizioni organizzative) è pari a 100 punti così suddivisi:
 - a) Punti 70 – media della valutazione del triennio precedente attribuita in base al sistema di valutazione e misurazione della performance del Comune di Patrica (da riproporzionare in base 70);

- b) Punti 30 – esperienza maturata nella Pubblica Amministrazione (1 punto per ogni anno di servizio con massimo di 30 punti).

A parità di punteggio sarà data la precedenza al dipendente in possesso della maggiore anzianità di servizio nell'ente; le graduatorie esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento giuridico ed economico dei dipendenti nei limiti delle risorse disponibili e sono utilizzate esclusivamente per i posti previsti per ciascuna categoria interessata dal presente avviso.

Entro 10 giorni il dipendente potrà presentare ricorso interno ferma restando l'immediata impugnabilità del presente avviso di selezione e degli atti connessi e/o consequenziali ivi comprese le relative graduatorie in sede giurisdizionale amministrativa. L'Amministrazione avrà 10 giorni di tempo entro i quali prendere in esame i ricorsi e formulare la relativa risposta con le eventuali correzioni o modifiche. L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore avrà effetto giuridico ed economico dal 01/01/2020.

6. UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE ALL'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE E NON ASSEGNATE.

Le somme destinate alla Progressione Economica Orizzontale definite con l'accordo di cui in premessa e non assegnate, saranno destinate ad incrementare il fondo alla produttività dell'anno di riferimento e distribuito in base ai criteri definiti nella metodologia di valutazione vigente.

7. AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso costituisce lex specialis della procedura selettiva e, pertanto, la partecipazione alla medesima comporta l'accettazione implicita, senza alcuna riserva, di tutte le disposizioni ivi contenute. Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento UE 2016/679) il trattamento dei dati personali forniti in sede di partecipazione al presente avviso o comunque acquisiti a tal fine dall'Amministrazione è finalizzato unicamente all'espletamento della procedura selettiva ed avverrà a cura delle persone preposte presso l'Ufficio Personale, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire la predetta finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica. Ai partecipanti sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del citato Regolamento UE 2016/679.

8. NORMA FINALE Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto.

Patrica, 15.09.2021

f.to

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
DR. PIERO D'ANNIBALE



[Handwritten signature of Dr. Piero D'Annibale]

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSEGNAZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE B3, e C - ANNUALITA' 2020

OGGETTO: DOMANDA DI PROGRESSIONE ORIZZONTALE PER L'ACCESSO ALLA POSIZIONE ECONOMICA SUPERIORE.

Il/la sottoscritto/a _____
appartenente alla categoria (B3, C) _____ posizione economica _____ (es. B4, C2, etc.)
assegnato all'AREA _____ CHIEDE di
partecipare alla selezione per la progressione orizzontale alla posizione economica superiore rispetto a
quella di appartenenza sopra indicata.

A TAL FINE DICHIARA DI ESSERE IN POSSESSO DEI SEGUENTI REQUISITI (apporre una X accanto a ciascuna dichiarazione)

- essere / essere stato dipendente a tempo indeterminato del Comune Patrica;
- aver maturato alla data del 01/01/2020 due anni di anzianità nella posizione economica attualmente in godimento;
- di non essere stato oggetto, nel corso del biennio precedente (2018-2019), di provvedimenti disciplinari a cui è seguita una sanzione disciplinare a partire dalla sospensione del servizio con privazione dello stipendio fino ad un massimo di 10 giorni.
- aver riportato nella valutazione della performance individuale in ciascun dei tre anni precedenti a quello cui si riferisce la selezione (2017-2018-2019), un punteggio non inferiore a 70/100 o equivalente.

Data _____

In fede

Firma _____

Indirizzo al quale si chiede che vengano recapitate le eventuali comunicazioni relative al presente bando:

.....